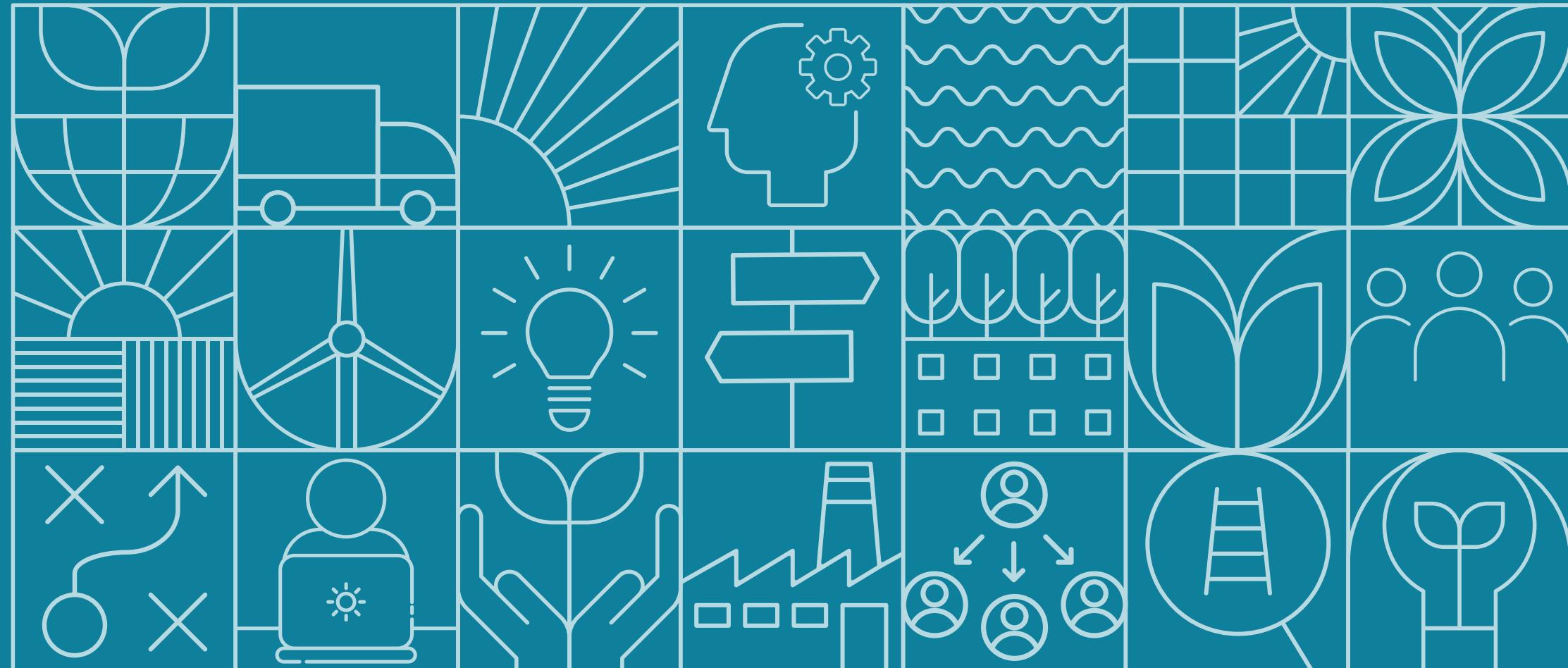


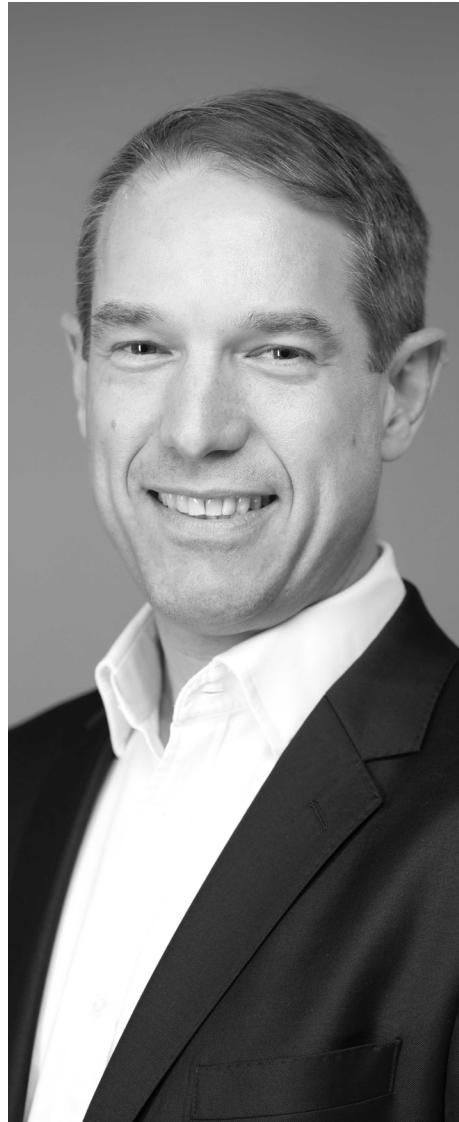
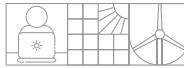
サードパーティ行動・ 倫理規範

2025年11月



sonnedix





AXEL THIEMANN
Chief Executive Officer

私たちは、今日の姿に至ったSonnedixを誇りに思っています。当社は、社員、顧客、株主、投資家、事業を行う場所の地域コミュニティなど、あらゆるステークホルダーの利益を満たしながら、持続可能な方法で発展・成長し続けます。私たちは、自らに最も高い基準を課し、Sonnedixのコアバリューである、正しいことをする、オーナー意識、好奇心旺盛な学習者、持続可能な成長、そしてすべての行動におけるポジティブなエネルギー、という価値に基づいた企業文化を築きます。

この取り組みは、当社のサプライチェーンに始まり、世界各地の建設現場、事業運営、そしてオフィスにも広がっています。これが、当社のビジネスパートナー向けに、この「サードパーティ行動・倫理規範」(以下、「規範」)を作成した理由です。本規範の目的上、Sonnedixとビジネスを行う場合は、建設請負会社、コンポーネントやサービスのサプライヤー、コンサルタント、O&Mオペレーターなど、その形態を問わず、「サードパーティ」と見なされます。本規範は、Sonnedixと共に働く、その代表者にも適用されます。

当社では、当社従業員ならびにサードパーティおよびその代表者のために、独立した第三者ホットライン(「Speak Up」)を設け、懸念や不安を提起できるようにしています。このサービスは、サードパーティの皆さんにもご利用いただけます。私たちに改善できることがあるとき、懸念を提起したいときは、ぜひSpeak Upホットラインを利用してください。問題の大小を問わず、共に力を合わせ、正しいことをしましょう!

Sonnedixの
サードパーテ
イには、本規
範およびこれ
に定められる
原則の遵守が
求められます。



この規範は、Sonnedixとの取引にあたり、サードパーティとその代表者に求められる必須の行動や基準について、理解を促すために策定されています。サードパーティには、本規範に定められる少なくとも以下の要件の遵守が期待されます。



サードパーティ： 5つの基本要件

すべての適用法令を遵守する

贈収賄防止および腐敗防止、競争法、制裁法、プライバシー法を含む（ただし、これらに限定されない）、適用されるすべての契約要件、法令および規制を遵守しなければなりません。正しいことをすることは、すべての人にとって当たり前のことです。

健康と安全

安全に働くこと、責任をもって行動すること、すべての人が身体的・精神的に安全な環境で働くようにすることは、不可欠な要素です。

環境的・社会的持続性

自然界および地域社会への影響に配慮し、持続可能な方法で事業活動を行うことに取り組む必要があります。

人権と労働権

すべての法域において確実に人権を守り、労働基準を満たし、誰もが職場で公平に扱われるこを保証しなければなりません。



Speak Up

安全に懸念や不安を提起できると誰もが感じられる職場づくりが必要です。



本規範の対象となるのは？

本規範はすべてのサードパーティおよびその代表者に義務付けられ、対象者全員に遵守が求められます。代表者の例には、当社のプロジェクト・資産の建設や運営に携わる作業者、エンジニアリングまたは設計請負業者、下請業者、サプライヤー、およびコンサルタントが含まれます。

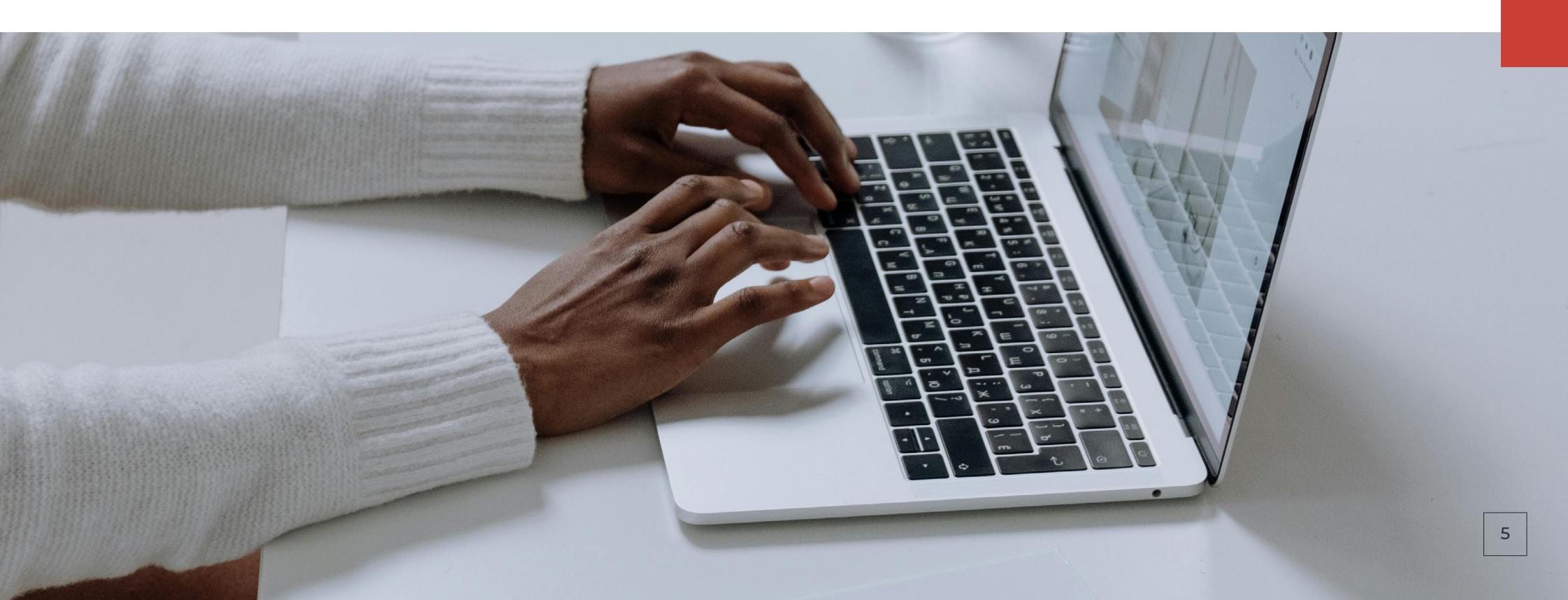
Sonnedixは、本規範の遵守状況を確認するため、すべてのサードパーティに対して必要な監査を行う権利を留保します。

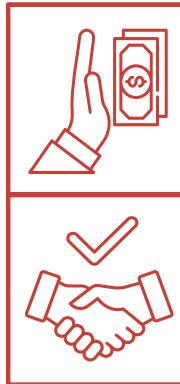
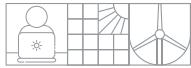




法令および規制の遵守

すべてのサードパーティおよびその代表者は、本規範で取り上げられる内容に関する法令および規制を含め、隨時施行される適用法令および規制を遵守して業務を行わなければなりません。適用法令または規制と Sonnedixとの契約の条項および／または本規範の間に矛盾がある場合、より厳しい基準に従うものとします。



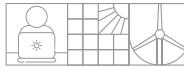


贈収賄、腐敗、不正、利益相反

すべてのサードパーティおよびその代表者は、贈収賄、腐敗、不正に関わる、すべての適用法令・条例・規範・規則を尊守するものとします。

すべてのサードパーティは:

- 賄賂、円滑化のための支払い、キックバック、または違法な政治献金を收受、約束、支払い、許可、または承認してはなりません。
- 不適切な利益の獲得や保持を目的として、金銭、モノ、サービス、もてなし、雇用、契約、その他有価物を收受、約束、支払い、許可、または承認してはなりません。
- その他のいかなる違法または不適切な支払いや利益を收受、約束、支払い、許可、または承認してはなりません。
- 正確な財務記録および事業記録を確実に維持し、詐欺または詐欺的犯罪にあたるいかなる行為、慣行、または活動にも関与してはなりません。
- 世界中場所を問わず、租税回避または他者による租税回避の手助け、マネーロンダリング、テロリストへの融資、盗難や不正、または貿易制裁違反をしてはなりません。また、あらゆる輸出入管理規制を遵守する必要があります。
- 豪華または過剰な贈り物や接待を收受したり、契約または入札プロセス中に贈り物や接待を收受したりしてはなりません。こうした行動は、厳格に禁止されています。
- 利益相反、または利益相反と見なされる状況に関与してはなりません。活動や関係の性質上、利益相反になり得る状況を認識した場合、現地の窓口担当者またはSpeak Upホットラインを通じて、Sonnedixに直ちに連絡してください。
- 公職員への賄賂、キックバック、または円滑化のための支払いを收受、約束、支払い、許可、または承認してはなりません。



反競争的行為

サードパーティおよびその代表者は、競合他社との情報共有、価格操作、入札操作を含む(ただし、これらに限定されない)、適用される競争法をすべて遵守するものとします。



データ保護および情報セキュリティ

サードパーティは、Sonnedixに代わって個人情報を取り扱う場合、データ保護法およびデータ保護要件を遵守するものとします。

また、以下のために適切な措置を講じなければなりません。

- ・そのシステム(物理的およびオンラインシステム、または電子システム)に保持される情報(Sonnedixに帰属する、またはSonnedixより提供された情報を含む)の完全性および機密性を保護する。
- ・その代表者を含め、第三者による情報への未承認アクセスがないことを保証する。



健康、安全、環境

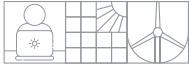
Sonnedixと共に働くすべての人の健康、安全、ウェルビーイングは、決して譲ることのできない原則であり、当社のあらゆる活動の基盤を形成するものです。

私たちは複雑かつ危険の高い環境で作業するため、リスクを積極的に認識し、可能な限り排除し、合理的に実行可能な限り管理する必要があります。当社のサードパーティおよびその代表者は、責任を持って、ケガがなく効率的に、そして最高の基準に従って作業できるような職場条件をつくる必要があります。

当社の建設現場からサプライチェーンまで、Sonnedixと共に働くすべての人には、Speak Upし、不安全な労働条件に対処し、必要に応じて作業を中止する権限と責務があります。薬物またはアルコールの影響によって業務に支障をきたすおそれがある状態、または他者の安全を脅かす可能性がある状態で勤務することは禁止します。Sonnedixは、サードパーティおよびその代表者が、予防型リスクマネジメントを実施し、毎日全員が安全に健康で元気に帰宅できるように取り組むことを求めます。





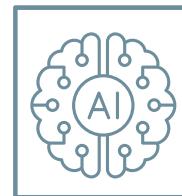
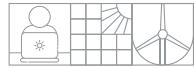


環境的・社会的持続性

「自然界と現地地域社会をサポートする形で事業を行う」というSonnedixの目標に合わせ、サードパーティは、その事業活動が少なくとも適用されるすべての環境関連法令を遵守することを保証し、また、環境方針を整備するものとします。

さらに、サードパーティには、適切な環境マネジメントシステムの整備および要求される温室効果ガス(GHG)排出量の報告も求められます。Sonnedixのサードパーティおよびその代表者は、現地の文化と先住民族の権利を尊重し、信頼される隣人として行動しなければならず、当社のプロジェクトまたは業務に関して、地域社会の安全を確保する必要があります。





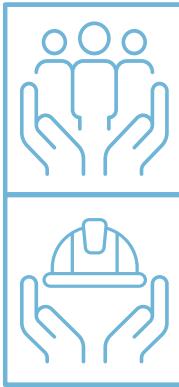
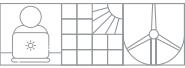
人工知能(AI)

すべてのサードパーティは、商品またはサービスの提供に人工知能(AI)システムの使用を検討する場合、できるだけ早い段階でSonnedixに連絡するものとします。これは、サードパーティがAIシステムを商品またはサービスの提供に直接使用する場合に適用され、サードパーティの内部管理の一部としてのAIシステムの使用には適用されません。

すべてのサードパーティは、AIシステムの設計、実装、監視、訓練、テスト、展開、またはその他の開発または使用において、責任ある倫理的実践の最高基準を導入・遵守するものとします。これには、あらゆる適用法令および規制の遵守が含まれます。

すべてのサードパーティは、Sonnedixの書面による事前の承認なく、AIシステムまたはAIモデルの訓練または入力の目的で、Sonnedixのデータや機密情報を使用したり保持してはなりません。



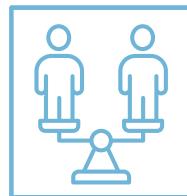
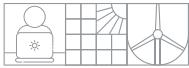


人権と労働権

すべてのサードパーティおよびその代表者は、人権と労働権を尊重し、国際労働条約(ILO条約)および国際人権規約を含み、国内で、また国際的に認められた、人権に関するすべての適用法令および基準に従うものとします。

すべてのサードパーティは:

- 人権および労働権の尊重を約束する方針を策定し、その代表者を含め、すべての関係当事者に周知徹底し、適用しなければなりません。
- 自社が使用または調達する製品・サービスが、強制労働や児童労働など、労働者の人権を侵害または否定した経緯がある企業から調達されていないか、サプライチェーン内でデューデリジェンスを行い、確認を得なければなりません。
- 適正な労働時間を設定し、公正な賃金を提供しなければなりません。
- 従業員の結社の自由を妨げてはなりません。
- 団体交渉協定がある場合はこれに従い、こうした活動に従業員が参加するか否かを選択する自由を認めなければなりません。
- 18歳未満の者を雇用してはなりません。また、自社が使用する製品に、18歳未満の者が経済的に搾取的な、もしくはその教育に有害または妨げとなるような方法で関わっていないか、さらに、その健康もしくは身体的、精神的、宗教的、道徳的、または社会的な発達に有害な方法で関わっていないか、合理的な調査を行い、確認を得なければなりません。
- いかなる形態の強制労働も使用してはなりません。強制労働とは、暴力や処罰による脅迫のもとで非自発的に行われる労働やサービスのことです。これには、年季契約型労働、債務労働、囚人労働、または類似の労働契約形態など、あらゆる種類の非自発的または強制的な労働が含まれます。
- 紛争鉱物、または紛争鉱物を含むリスクがあると見なされる製品を提供してはなりません。また、使用する材料が直接または間接的に武力紛争や人権侵害の資金源とならないことを確実にし、その出所および自社のサプライチェーンについて、国際的に認められた基準に従ってデューデリジェンスを実施しなければなりません。

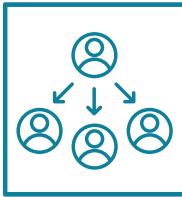
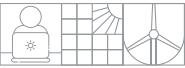


多様性、公平、包括性

サードパーティは、雇用、報酬、訓練、昇進、解雇、退職、その他の雇用慣行において、人種、カースト、肌の色、国籍、性別、性自認、性的指向、宗教、年齢、婚姻状況、妊娠状況、障害、労働組合への加入や政治的所属、その他、法的に要求または許可された優遇措置の対象となる職務遂行能力以外の特性に基づく差別を行ってはなりません。

Sonnedixは、セクシュアルハラスメントを含め、職場におけるいかなる形態のハラスメントも容認しません。サードパーティは、Sonnedixの職場、またはSonnedixに関する職場、もしくはSonnedixに提供されるサービスにおいて、いかなる形態のハラスメントもおこらないように、適切な防止措置を講じなければなりません。また、要求に応じて、こうした措置の証拠をSonnedixに提出するものとします。

サードパーティは、すべての労働者に対し、少なくとも現地法基準の要求を満たす賃金(時間外手当を含む)および福利厚生を提供するものとします。



サードパーティとその代表者

本規範に定められる要件に対するサードパーティの履行状況を評価する際、Sonnedixは、取引のリスク特性、サードパーティの当該要件遵守能力、およびサードパーティが当該要件を満たさない場合の影響を適切に考慮するものとします。

サードパーティは、Sonnedixのサプライチェーンを構成する、またはSonnedixのプロジェクト現場で作業を行う予定の代表者候補について、適切なデューデリジェンスを実施しなければなりません。デューデリジェンスには、少なくとも以下を含める必要があります。

- 人権、労働者の待遇、贈収賄防止、倫理的行動および環境に関する代表者候補の立場、公的発言、適用法令の遵守状況、その他の行動。
- 材料、部品または完成品を調達する国に対するリスク評価。
- 本規範に含まれる要件および原則を満たすための代表者候補の能力。

代表者との関係において、サードパーティは：

- 代表者との契約には、取引のリスク特性、代表者が本規範の適用条項を遵守する能力、および代表者が当該要件を満たさない場合の影響を適切に考慮した上で、本規範の適用条項の遵守を代表者に義務付ける条項を必ず規定しなければなりません。
- 代表者によるコンプライアンス関連条項の遵守を監視する措置を講じ、当該要件の不備や違反に対処する仕組みを整備しなければなりません。また、代表者に対して速やかに報酬を支払うものとします。



危険管理およびサイバーセキュリティ

Sonnedixのサードパーティおよびその代表者には、強固な事業継続計画および危機管理計画を整備していることが求められます。これには、実際に試行・検証を行う年次レビューが含まれていなければなりません。

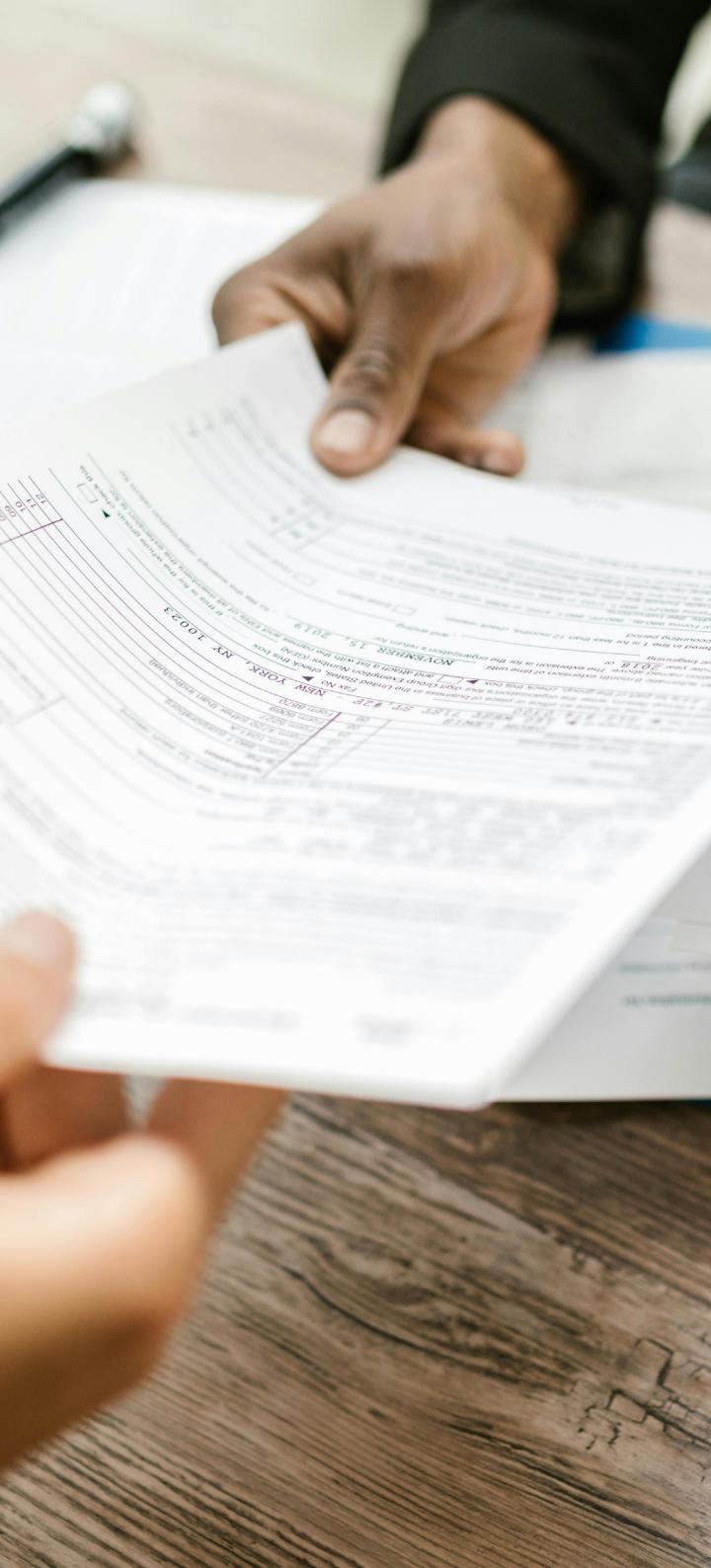
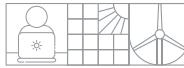
さらに、これらの計画には、強固なサイバーセキュリティ対策が含まれ、Sonnedixに影響を及ぼす可能性のある脅威やサイバー攻撃に対する脆弱性を軽減するための措置が講じられている必要があります。もしサイバー攻撃を受け場合は、可能な限り速やかにSonnedixに通知してください。

遵守の証明および監査

サードパーティは、少なくとも年1回、本規範を理解し遵守しているという確約をSonnedixに書面で提出するものとします。

サードパーティは、Sonnedixから書面による要求があった場合、30日以内に、すべての適用法令および枠組みの遵守を証明するために合理的に要求される、第三者認証または自己認証を追加で提出するものとします。

Sonnedixは、本規範の遵守状況を確認するために、サードパーティに対して監査や査察を行うことがあります。ただし、Sonnedixは、こうした監査や査察を行う義務は負いません。



自己監視および違反の報告

すべてのサードパーティは、本規範の遵守状況を監視し、あらゆる違反（実際の違反またはその疑い）について、可能な限り速やかにSonnedix窓口担当またはSpeak Upホットラインを通じて報告するものとします。

また、本規範の違反またはその疑いがある行動について誠意をもって報告したり、本規範に関して助言を求める人に対して、報復や懲戒処分を行ってはなりません。



違反、是正、取引関係の終了

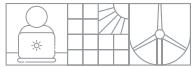
サードパーティまたはその代表者による本規範の違反をSonnedixが認識した場合、Sonnedixは、サードパーティとの取引関係（あらゆる契約を含む）を直ちに終了する、または規範を遵守するために必要なアクションを特定した、是正措置の策定およびSonnedixへの速やかな提出をサードパーティに要求する可能性があります。



本規定の更新

Sonnedixは、本規約を隨時変更する権利を留保します。





正しいことをする Speak Up!

Sonnedixのサードパーティ規範に反する行動を見かけた場合、誰もが安心してSpeak Upできる環境を整えることが重要です。懸念提起には、以下いずれの方法も利用可能です。



ウェブポータル: MyComplianceReport.com
Compliance and Ethics Reporting



電話:

チリ

800 914 102

フランス

0 805 98 04 57

ドイツ

0800 1810122

イタリア

800 581 461

日本

034 560 1087

ポーランド

800 005 272

ポルトガル

800 181 414

スペイン

900 751 110

米国

888 893 9062

英国

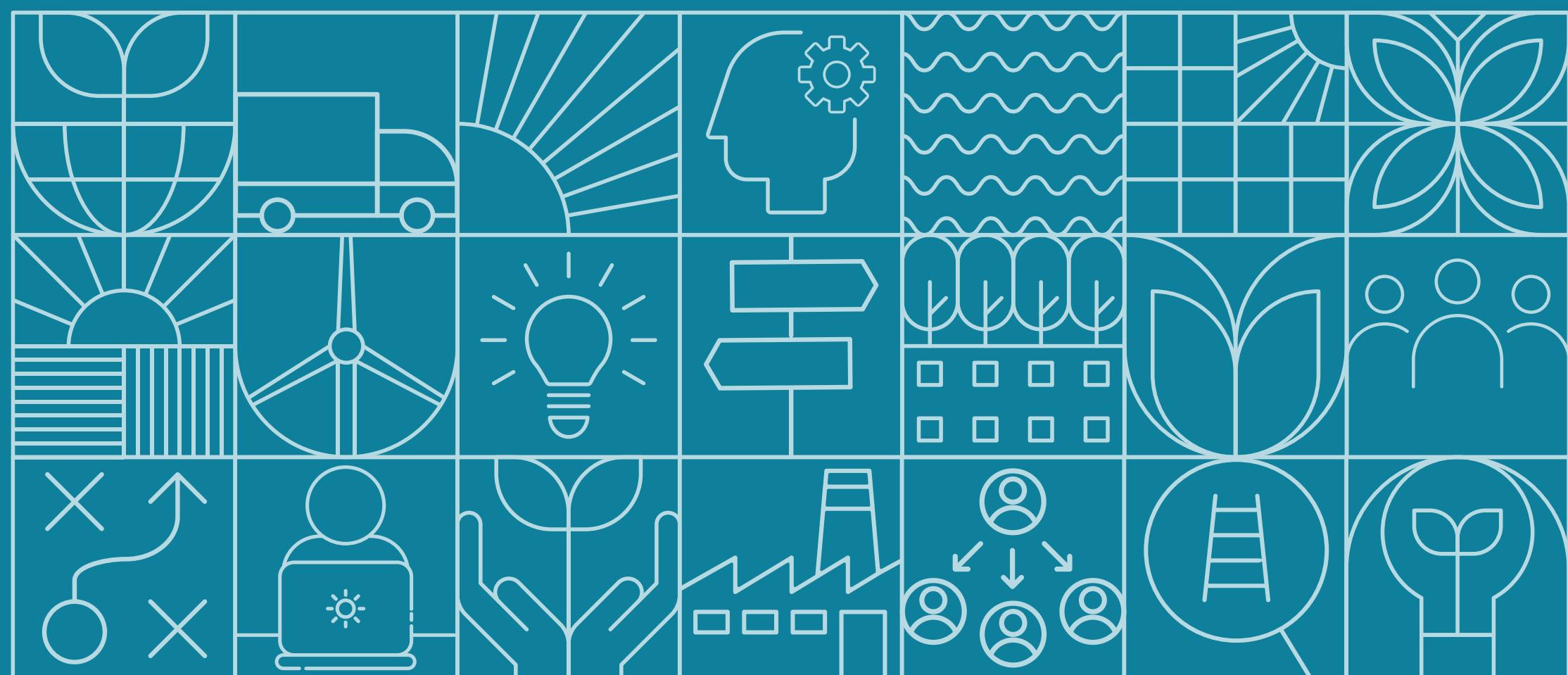
0800 102 6946

サードパーティおよびその代表者は、Sonnedixと共に働く上で生じる懸念や不安について、Sonnedixの窓口担当者に連絡する、もしくはSpeak Upホットラインまたはウェブポータルを通じて報告することが求められます。

懸念には、Sonnedixのオフィスや建設現場における、非倫理的な行動、不安全な行動などが含まれます。

何かおかしいと感じたとき、すべてのサードパーティおよびその代表者には、Speak Upを使って懸念を報告する責務があります。

また、Sonnedixのサードパーティおよびその代表者には、職場において誠意をもって懸念を提起する人を保護するために、報復防止方針を整備することが求められます。



sonnedix